

Benchmark-Kalender 2024



Benchmark-Clubs	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
Halbleiter	Vergütung**	Mai	01.01.2024	Januar - Februar	*
Information Technology	Vergütung**	Juni	01.01.2024	Januar - März	*
Versicherungswirtschaft	Vergütung**	Juni	01.01.2024	Januar - März	1.650 €
Kundenservice Center	Vergütung**	Mai	01.01.2024	Januar - März	1.500 €
eMCS DAX30+/MDAXplus	Vergütung**	August	01.04.2024	April - Mai	4.750 €
EK-Engineering	Vergütung**	September		April - Mai	*
<i>Die Vergütungsstudie dieses Benchmark-Clubs findet turnusgemäß 2025 wieder statt.</i>					
Rückversicherer	Vergütung**	September	01.05.2024	Mai - Juli	*
Chemie- und Pharmaindustrie	Vergütung**	September	01.06.2024	Mai - Juli	*
EK-Engineering	Vergütung**	September		April - Mai	*
Benchmark-Studien					
Cross Industry (inklusive MI.CA Pro-Version)	Vergütung**	September	01.01.2024	März - Mai	3.500 €
Funktionen, Rollen und Organisationsstrukturen im agilen Umfeld	Vergütung**	Dezember	01.07.2024	Sept. - Nov.	1.350 €
Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)	Benchmark	August		Juni - Juli	kostenlos
New Hire – Top Jobs und Neueinstellungen	Gehaltsentwicklung (halbjährliche Erhebung)	Juni/Dezember		April/Oktober	*
bAV-Studie	Qualitative Studie	Dezember		Juni – August	1.900 €
Benefits & Employer Branding	Qualitative Studie				
<i>Die qualitative Studie findet turnusgemäß 2025 wieder statt.</i>					
Firmenwagen und Mobilität	Qualitative Studie				
<i>Die qualitative Studie findet turnusgemäß 2026 wieder statt.</i>					
Weitere Unterstützung nach einem Benchmark					
Gender Pay Gap Analyse					*
SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen) Zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen				Workshop bei Ihnen vor Ort oder virtuell	2.100 € zzgl. Reisekosten
BENCHMARK+ Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten					nach Aufwand
Netzwerk- und Arbeitskreise					
Talent Management Circle Internationale HR-Expert:innen diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.					
Netzwerk Personalleitung OWL Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus der Region Paderborn erörtern aktuelle und regionale Anforderungen.					
Arbeitskreis Personal Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.					
Arbeitskreis Payroll Diese Plattform bietet den Teilnehmenden verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.					
Firmenwagen und Mobilität Expert:innen aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.					
Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.					

* Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung. | ** inklusive Netzwerktreffen.
Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 950 €.
Preisänderungen sowie Änderungen der Zeiträume vorbehalten.