

Lurse Benchmark „New Hire“

Fokus: Bewerberforderungen und Neueinstellungen

Stellen auch Sie deutlich erhöhte (Gehalts-)Forderungen von Bewerbenden fest?

Viele Unternehmen berichten davon – häufig sind es Funktionen im IT-Umfeld, aber nicht nur dort.

Um auf diese Entwicklung reagieren zu können – personalpolitisch oder direkt im Recruiting – ist es wichtig zu **verstehen, wie sich der Markt entwickelt**:

- Ist die **Veränderung kurzfristig oder nachhaltig**?
- Ist sie **funktionsspezifisch oder breit angelegt**?
- Ist sie **regional oder überregional**?



Herausforderungen der Unternehmen

Derartige **Informationen** sind **aus Standardbenchmarks**, die jährlich durchgeführt werden und i. d. R. alle Mitarbeitenden einer Organisation umfassen, **nur schwer ableitbar**.



Unser Lösungsansatz: ein Konzept mit 2 Modulen

Unsere Lösung besteht in einem **neuen, ergänzenden Benchmarkkonzept mit 2 Modulen** – entwickelt mit anderen interessierten Unternehmen – um auch **kurzfristige Bewegungen in der Vergütung transparent** zu machen.

Das **erste Modul** ist die **Abfrage aller „New Hires“** in einem **halbjährlichen Rhythmus** und erfolgt auf Basis des Standardverfahrens*. Durch eine ausschließliche Erhebung der Entgeltdaten von Neueinstellungen im letzten halben Jahr werden Veränderungen der Einstellungspraxis transparent und benchmarkfähig gemacht.

Das **zweite Modul setzt** noch früher an, nämlich **im Recruitingprozess** selbst und erhebt **systematisch die Forderungen aller Bewerber:innen** – sowohl in Bezug auf das Gehalt, aber auch bezüglich weiterer Benefits und Rahmenbedingungen – unabhängig davon, ob es zu einer Einstellung kam. So können frühzeitig Veränderungen erkannt werden. Hierbei liegt der **Fokus auf „Top Jobs“ im IT Umfeld**. Die Unternehmen selbst können gleichzeitig ihren Recruitingprozess im Sinne der Datentransparenz verbessern.

*Basis: Lurse Jobkatalog Cross Industry/Pharma/Versicherungen



HABEN WIR IHR INTERESSE GEWECKT? SPRECHEN SIE UNS GERNE AN!

Sabrina Hellinge

+49 5258 9818-55

sabrina.hellinge@lurse.de

