

Benchmark-Kalender 2025



Benchmark-Clubs*	Beschreibung	Ergebnisbericht	Stichtag	Datenerhebungszeitraum	Teilnahmegebühr (netto)
Halbleiter	Vergütung	Mai	01.01.2025	Januar - Februar	Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung.
Information Technology	Vergütung	Juni	01.01.2025	Januar - März	
Versicherungswirtschaft	Vergütung	Juni	01.01.2025	Januar - März	
eMCS DAX30+/MDAXplus	Vergütung	August	01.04.2025	April - Mai	
Rückversicherer	Vergütung	September	01.05.2025	Mai - Juli	
Chemie- und Pharmaindustrie	Vergütung	September	01.06.2025	Mai - Juli	
Engineering Dienstleister (Automotive)	Vergütung	Ende August	01.01.2025	März - Mai	
Kundenservice Center <i>findet turnusgemäß 2026 wieder statt.</i>	Vergütung				

*Vergütungsstudien inklusive Netzwerktreffen im festen Teilnehmerkreis

Benchmark-Studien					
Cross Industry <i>inklusive Netzwerktreffen</i>	Vergütung	Ende August	01.01.2025	März - Mai	3.500 €
Trends in Vergütung und HR (Erhöhungsbudgets)	Benchmark	August		Juni - Juli	kostenlos
Benefits & Employer Branding	Qualitative Studie	Dezember		April - Juli	1.900 €
Firmenwagen und Mobilität <i>findet turnusgemäß 2026 wieder statt.</i>	Qualitative Studie				
Betriebliche Altersversorgung <i>findet turnusgemäß 2027 wieder statt.</i>	Qualitative Studie				

Für die Erstteilnahme an einer Studie/einem Club berechnen wir einmalig eine Setup Gebühr von 950 €.

Weitere Unterstützung nach einem Benchmark		
Gender Pay Gap Analyse		**
SAMBA (Strategisches Arbeiten mit Benchmark-Auswertungen) zur Interpretation und Nutzung von Benchmark-Ergebnissen	Workshop bei Ihnen vor Ort oder virtuell	2.200 € zzgl. Reisekosten
BENCHMARK+ Individuelle Auswertungen auf Basis Ihrer Benchmark-Daten		nach Aufwand

**Bitte setzen Sie sich bei Interesse mit uns in Verbindung.

Netzwerk- und Arbeitskreise
Talent Management Circle Internationale HR-Expert:innen diskutieren innovative Lösungen für aktuelle und zukünftige Herausforderungen.
Personalleiter Netzwerk OWL Unternehmen unterschiedlicher Branchen aus der Region Paderborn erörtern aktuelle und regionale Anforderungen.
Arbeitskreis Personal Bedeutende personal- und vergütungspolitische Themen stehen im Fokus dieses Arbeitskreises.
Arbeitskreis Payroll Diese Plattform bietet den Teilnehmenden verschiedener Branchen die Möglichkeit zum Austausch auf Augenhöhe.
Firmenwagen und Mobilität Expert:innen aus HR und Fuhrpark-Management diskutieren in diesem Netzwerk Herausforderungen und Lösungen.
Arbeitskreis Systemisches Management und Organisationentwicklung Unternehmen unterschiedlicher Branchen schaffen einen regelmäßigen Austausch zu Organisationsentwicklung und -veränderung.